



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน โทร. ๐๕๔ ๗๑๘๗๑๔

ที่ นน ๑๐๓๓/๑๒๓๗

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รอบ ๑๒ เดือน

เรียน สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น

### เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๙๒ ของหน่วยงานทั้งหมด และกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วยข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ๒๓ ข้อ

### ข้อเท็จจริง

เอกสารรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ในส่วนของ MOIT ๒๓ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ในการดำเนินการกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดดังนี้

๑. หน่วยงาน ส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน มีเนื้อหาที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกันและไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน

๒. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓. เผยแพร่คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

๔. แจกเวียนหน่วยงานในสังกัดให้รับทราบและถือปฏิบัติ

๕. ประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

/อนึ่ง....

อนึ่งในรอบ ๑๒ ที่ผ่านมา ยังไม่ปรากฏข้อร้องเรียน เรื่องการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น พร้อมนี้ขออนุญาตนำรายงานสรุปผล  
การติดตามการดำเนินงานฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ



(นายรัฐศาสตร์ ชันยอด)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นายวิชัย ศิริวรรณชัย)  
สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น